

Corporate Culture

Reis door je organisatie

DINSDAG 12 DECEMBER 2017, 10.00 - 17.00 UUR *Ouwehands Dierenpark, Rhenen*



Danielle Braun



Jitske Kramer



Joris Luyendijk



Anja Schouten



Joseph
Oubelkas



Naema Tahir

Corporate Culture

Reis door je eigen organisatie

INFO + INSCHRIJVEN

[managementimpact.nl/
corporateculture](http://managementimpact.nl/corporateculture)

Als je weet hoe cultuur wordt gevormd, weet je wat je te doen staat. Een organisatie, een tribe, blijvend innovatief en groeiend houden. Dat is de uitdaging waar je voor staat. Hoe zorg je daarvoor? Hoe gebruik je de diversiteit in je organisatie?

Op 12 december zetten Danielle Braun en Jitske Kramer (auteurs van *De Corporate Tribe*, Managementboek van het Jaar 2016) de verschillen op scherp. Ze nemen je mee op een inspirerende reis door diverse organisaties, tribes en culturen zodat je beter begrijpt hoe organisaties bewegen. Maak jouw tribes ready for change!

Een inspirerende reis door organisaties

- Leer op deze dag hoe je de diversiteit in je organisatie gebruikt. Hoe omarm je de verschillen die zorgen voor de juiste drive en resultaten?
- Krijg inzichten en tools voor anders organiseren, veranderen en leiden van organisaties.
- Hoe word je een tough leader?
- Leer wat je eigen cirkel van invloed is: jij bepaalt.

Danielle Braun, Jitske Kramer, Joris Luyendijk, Anja Schouten, Joseph Oubelkas en Naema Tahir zullen je inspireren, motiveren en moed geven.

Ga op 12 december met ons mee op safari door jouw eigen organisatie in het Ouwehands Dierenpark in Rhenen.

SPREKERS DEZE DAG



Danielle Braun

is corporate antropoloog en expert op het gebied van organisatiecultuur & leiderschap. Auteur van *De Corporate Tribe*

(Managementboek van het Jaar 2016). Chief van de Academie voor Organisatiecultuur.



Jitske Kramer

is corporate antropoloog en expert op het gebied van diversiteit, inclusie en organisatiecultuur. Auteur van o.a.

De Corporate Tribe en *Deep Democracy*. Chief van de Academie voor Organisatiecultuur.



Joris Luyendijk

is antropoloog en bekend van zijn werk als journalist voor de Volkskrant, NRC Handelsblad en het NOS Journaal. Auteur

van o.a. de bestsellers *Dit kan niet waar zijn* en *Het zijn net mensen*.



Anja Schouten

is bestuursvoorzitter van Zorgbalans en Zorgmanager van het Jaar 2015. Ze heeft daarvoor als hoofdzuster, brandweerofficier, gemeentesecretaris en commissaris van politie gewerkt.



Joseph Oubelkas

is spreker, auteur en inspirator. In 2004 wordt hij tijdens een zakenreis naar Marokko ten onrechte tot tien jaar celstraf

veroordeeld. In *400 brieven van mijn moeder* vertelt hij zijn verhaal.



Naema Tahir

is schrijver en juriste van Brits-Pakistaans-Nederlandse origine. Zij schrijft en spreekt over thema's als identiteit, migratie,

integratie, de interculturele dialoog, diversiteit. Auteur van o.a. *De gesluierde vrijheid*.

“Een veel gehoorde klacht bij cultuurverandering is dat trajecten niet werken en mensen de nieuwe mores gewoon niet aannemen. Wij hebben de overtuiging dat met tribale verhalen veranderingen wel beklifven.”

Danielle Braun, Jitske Kramer

Programma

09:30

KOFFIE EN REGISTRATIE

10:00

1

Naema Tahir

Cultuur als spiegelbeeld voor organisaties

Naema Tahir vertelt op een ludieke en inzichtelijke manier over hoe Oosterse moeders en vaders hun kinderen opvoeden tot goede burgers. Maar ook hoe zij hen managen, als goede CEO's, zodat de economische en sociale vaardigheden van hun kinderen tot hun recht komen, op het werk, in de maatschappij en zelfs in het huwelijk. Inzichten die jouw kijk op de eigen organisatie helpen verbreden.

10:45

2

Braun & Kramer

Building Corporate Tribes: Tough leadership

Danielle Braun en Jitske Kramer nemen je mee op een boeiende reis naar het wezen van de organisatie en helpen je te zien wat er speelt in haar dynamiek. De impact van een leider is groot op de cultuur waarin mensen samenwerken. Leiders hebben net iets meer dromen dan anderen en weten deze om te zetten in daden. Na de reis weet je wat tough leiderschap is. Maak jouw tribes ready for change!

12:00

LUNCH ÉN DE MOGELIJKHEID OM DE REUZENPANDA'S WU WEN EN XING YA TE BEWONDEREN

13:00

3

Joris Luyendijk

Laten we vooral blijven praten

Algoritmen schotelen ons gepersonaliseerde zoekresultaten en newsfeeds voor, waardoor we minder geconfronteerd worden met meningen of feiten die niet bij ons passen. Dezelfde vrienden en collega's met ongeveer dezelfde overtuigingen zorgen ervoor dat we weinig in aanraking komen met aanhangers van 'de andere kant'. Joris Luyendijk probeert uit deze bubbel te komen en o.a. te begrijpen waarom mensen op populistische partijen stemmen.

14:00

4

Anja Schouten

Weg met de ingegroeide patronen

Hoe kunnen gemeenschappen zo ingericht worden dat ze met elkaar heel veel zaken zelf kunnen oplossen zodat er minder vraag is naar hulp vanuit de formele zorg? Anja Schouten heeft bij Zorgbalans met oog voor cliënt en medewerkers geanticipeerd op de veranderingen in de langdurige zorg. Vanuit een persoonlijke betrokkenheid heeft zij gezorgd voor een duurzame cultuurverandering.

14:30

TAM-TAM BREAK

15:00

5

Joseph Oubelkas

De kunst om tussen de tralies door te kijken

Een onverwachte gebeurtenis verandert het leven van de jonge ondernemer Joseph Oubelkas. Hij zat 1637 dagen én nachten onterecht vast in verschillende Marokkaanse gevangenissen. Met passie, enthousiasme en humor vertelt hij over zijn aanpassingsvermogen en eigen invloed op de situatie: hoe hardvochtig, getralied of gepantserd de omstandigheden of de systeemwereld ook zijn: jij bepaalt!

16:00

6

Kramer & Braun

Building Corporate Tribes: Safe for diversity

Een organisatie blijvend innovatief en groeiend houden. Dat is de uitdaging waar jij voor staat. Hoe zorg je daarvoor? Hoe gebruik je de diversiteit in de organisatie? Wat zijn de 'standaards' die binnen jouw tribe voor de juiste drive (en ook resultaten) zorgen? Jitske Kramer en Danielle Braun zetten de verschillen op scherp en nodigen je uit om te kiezen voor ander leiderschap en verandering in deze nieuwe tijd.

17:00

SLOTAKKOORD, KAMPVUURGESPREKKEN EN BORREL IN HET JUNGLERESTAURANT

DATUM

Dinsdag 12 december 2017, 10.00 - 17.00 uur.

Vanaf 12.00 uur verzorgen wij een netwerklunch voor alle deelnemers én kun je ook de panda's bezoeken.

WAT KOST HET?

De deelnamekosten voor dit event bedragen € 545,- (excl. btw) per persoon, inclusief het boek *De Corporate Tribe* t.w.v. € 34,50, alle consumpties, lunch en afsluitende borrel.

ANNULERINGSVOORWAARDEN

Ben je bij nader inzien helaas verhinderd? Maak dan gebruik van onze schappelijke annuleringsregeling. Tot twee weken voor aanvang van het event kun je geheel kosteloos (schriftelijk) annuleren. Pas daarna ben je het volledige bedrag verschuldigd. Uiteraard kun je je altijd, zonder bijkomende kosten, laten vervangen door een collega.

LOCATIE

Ouwehands Dierenpark
Junglerestaurant
Grebbeweg 111
3911 AV RHENEN



AANMELDEN

I www.managementimpact.nl/corporateculture
E opleidingenmanagement@vakmedianet.nl
T 088 - 5840840

INHOUDELIJKE INFORMATIE

Loes Schokker
T 088 - 5840840
E opleidingenmanagement@vakmedianet.nl

ORGANISATIE

Dit event wordt georganiseerd door MI Academy en Managementboek in samenwerking met alle betrokken auteurs.

MI Academy is de eventtak van het platform Management Impact (managementimpact.nl), onderdeel van Vakmedianet.



VOOR ALLE DEELNEMERS!

Deze dag is geïnspireerd door het **Managementboek van het Jaar 2016: *De Corporate Tribe***. Alle deelnemers ontvangen deze bestseller.



TIP

De organisatiecultuur binnen jouw bedrijf kun je niet in je eentje veranderen. Als je met meer collega's het event wilt bezoeken, bekijk dan onze speciale tarieven op de site.

MEER INFORMATIE EN INSCHRIJVEN

MANAGEMENTIMPACT.NL/CORPORATECULTURE